



POLITYKA I CELE BEZPIECZEŃSTWA

Zaangażowanie i odpowiedzialność Kierownictwa.

*„Bezpieczeństwo, to stan, w którym ryzyko wystąpienia szkody może lub nie może
jest zredukowane do akceptowalnego poziomu, znajduje się poniżej tego poziomu i jest
utrzymywane na takim akceptowalnym poziomie lub poniżej jego poprzez ciągły proces
identyfikacji zagrożeń i zarządzania ryzykiem”.*

Głównym zadaniem Ośrodka Szkolenia Lotniczego ATO PWSZ w Chelmie jest organizacja lotniczą
prowadząca kompleksową działalność szkoleniową teoretyczną i praktyczną na simulatorach,
liniowych i symulatorze lotu FNPT II MCC.

Dzięki wdrożeniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem zgodnie z Rozporządzeniem
117B/2011 - Załącznik VII (PPL-ORA pkt ORA.GEN.200 (a) 2 i 3) w sprawie systemu
zarządzania bezpieczeństwem (SMS) w Ośrodkach szkolenia lotniczego, gwarantujemy nie
tylko wysoką jakość świadczonych przez wysoko wykwalifikowaną kadry instruktorską
usług, ale przede wszystkim akceptowalny poziom bezpieczeństwa. Niewątpliwie dzięki
utrzymaniu i ciągłemu ulepszaniu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem jest
gwarancją bezpiecznego funkcjonowania naszego Ośrodka na rynku lotniczym.

PAŃSTWOWEJ WYŻSZEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ W CHELMIE

Podstawowym celem OKL ATO PWSZ w Chelmie jest rozwój naszego Ośrodka
i dążenie do wysoki standard świadczonych usług szkoleniowych.

Cel ten osiągamy poprzez rozbudowę infrastruktury, zaangażowanie pracowników
i doświadczoną kadry instruktorskiej oraz wykorzystanie nowoczesnych technologii przy
zachowaniu nadrzędnej zasady jaką jest zapewnienie praktycznie możliwego
i akceptowalnego poziomu bezpieczeństwa, zgodnego z krajowymi i międzynarodowymi
standardami.

Pracownicy Ośrodka są zobowiązani przyczynić się swoim przykładem i działaniem
do przestrzegania i podnoszenia standardów bezpieczeństwa. Personel lotniska, użytkownicy
i kontrahenci wspierają wdrażanie i rozwijanie polityki bezpieczeństwa OKL ATO PWSZ.

Kadra kierownicza i wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za realizację zadań z zakresu
bezpieczeństwa i za zapewnienie, że wszelkie obowiązujące standardy bezpieczeństwa są
przestrzegane i stosowane.

Bezpieczeństwo szkolenia lotniczego i operacji lotniczych traktujemy bowiem na równi z procesem systemu jakości, czyniąc je celem strategii organizacyjnej i priorytetem utrzymania ryzyka zagrożającego bezpieczeństwa na akceptowalnym poziomie przy wzrastającym poziomie aktywności.

W OKŁADZIE PWISZ w Chorzowie bezpieczeństwo jest zawsze sprawą podstawową.

Moim obowiązkiem jako Kierownika Odpowiedzialnego jest zapewnienie bezpieczeństwa we wszystkich naszych operacjach lotniczych i lotniskowych usługach.

Zapewniam, że będę podejmowane odpowiednie środki finansowe dla skutecznego zarządzania bezpieczeństwem.

Zachęcam cały nasz personel i partnerów do zgłaszania zdarzeń dotyczących bezpieczeństwa lub potencjalnych zagrożeń, niezależnie od tego jak duże mogą one się im wydawać w danej chwili.

Mam zasady otwartego zgłaszania zdarzeń, które zachęca do swobodnego i szczerego zgłaszania, zgodnie z zasadami "just culture".

Papierze wdrażenia, utrzymanie i ciągłe doskonalenie Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem przysięgam zadeklarować:

- Zastosowanie metod zarządzania ryzykiem opartych na badaniach naukowych, doświadczeniach i najlepszych praktykach;
- Zachowanie właściwych strukturalnych zasad organizacyjnych, przysięgających obsadzi, kompetencje i odpowiedzialność w zakresie bezpieczeństwa na każdym poziomie organizacji przy pełnym zaangażowaniu kierownictwa w zarządzanie bezpieczeństwem;
- Ciągłe i efektywne wdrażanie wśród całego personelu OKŁADZIE PWISZ zasadności zasadnych związanych z bezpieczeństwem;
- Podporządkowywanie się w codziennej działalności zasadom i procedurom wynikającym z wdrażanego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem;
- Zapewnienie przez najwyższe kierownictwo, że „Polityka Bezpieczeństwa” jest przekazywana do wiadomości i zrozumienia w całej organizacji oraz jest przeglądana w celu zapewnienia jej stałej przydatności;
- Kulturowo bezpieczeństwo uwzględniającą bezpieczne praktyki i zachęcającą do komunikacji w kwestiach związanych z bezpieczeństwem oraz aktywnym zarządzaniem bezpieczeństwem;
- Skuteczne wdrażanie standardowych procedur operacyjnych, łącznie z wykorzystaniem list kontrolnych oraz instrukcji;
- Prowadzenie efektywnych, praktycznych działań o charakterze korygującym w celu eliminacji lub ograniczenia zagrożeń oraz minimalizacji ryzyka;
- Podjęcie nowych inicjatyw mogących przyczynić się do wzrostu poziomu bezpieczeństwa;
- Zachęcanie pracowników do zgłaszania problemów związanych z bezpieczeństwem;
- Nie wyciąganie konsekwencji dyscyplinarnych i finansowych (sprawiedliwa kultura), celem zachęcania do skutecznego zgłaszania incydentów i zagrożeń;

- System zbierania, analizy i dzielenia się danymi związanymi z bezpieczeństwem, pochodzącymi z działalności operacyjnej;
- Kompetentne badanie wypadków, zdarzeń oraz incydentów, identyfikacja systemowych niedociągnięć w zakresie bezpieczeństwa (zawieszanie szpakuła nie wyłącznie na obywatela za rezultaty takich niedociągnięć);
- Integracja szkolenia w zakresie bezpieczeństwa (łącznie z czynnikiem ludzkim) dla personelu zaangażowanego w szkolenie lotnicze i działalność operacyjną oraz zapewnienie motywacji, kompetencji i świadomości bezpieczeństwa u wszystkich pracowników Ośrodka;
- Dzielanie się nabytym doświadczeniem w zakresie bezpieczeństwa oraz najlepszymi praktykami poprzez aktywną wymianę informacji na temat bezpieczeństwa z innymi Organizacjami;
- Zapewnienie odpowiedniego poziomu świadomości bezpieczeństwa i nadzoru nad podmiotami zewnętrznymi świadczącymi usługi na rzecz OKL ATO PWSZ;
- Systematyczny nadzór nad bezpieczeństwem oraz monitorowanie działań w celu oceny realizacji celów w zakresie bezpieczeństwa i eliminacji pojawiających się obszarów problemowych;
- Kształtowanie kultury bezpieczeństwa, promowanie świadomości i postawy skierowane na wykrywanie, zgłaszanie i eliminację ryzyka;
- Wdrożony system, proaktywny i formalnie wyodrębniony System Zarządzania Bezpieczeństwem (SMS), oparty na zaangażowaniu wszystkich pracowników oraz na odpowiednich narzędziach organizacyjnych i ciągłym monitoringu poziomu bezpieczeństwa.

W ramach systemu określony zostanie poziom bezpieczeństwa, odpowiedzialny system ryzyka oraz procedury zarządzania ryzykiem.

- Precyzyjnie określony zakres kompetencji i odpowiedzialności pracowników oraz osób funkcjonujących w obszarze bezpieczeństwa;
- System szkoleń zmierny do podnoszenia kwalifikacji i świadomości bezpieczeństwa wśród wszystkich pracowników OKL ATO PWSZ;
- Wydzielone zasoby finansowe, odpowiednie do realizacji przedsięwzięć mających na celu utrzymanie i podnoszenie poziomu bezpieczeństwa;
- Pełne spełnienie ustawowych wymagań przepisów krajowych i międzynarodowych, które nas dotyczą (Prawo lotnicze, Part FCL, Part ORA, Part ARA, Part M, Part 145, EU OPS, itp.).

Polityka bezpieczeństwa OKL ATO PWSZ w Chełmie podlega aktualizacji, w zależności od wyników podejmowanych działań oraz bieżących trendów w dziedzinie bezpieczeństwa lotnictwa cywilnego.

KIEROWNICZKA ODPOWIEDZIALNA
za System Zarządzania Bezpieczeństwem


mgr inż. Łukasz Pucio

Kierownik Odpowiedzialny